



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО
РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ
ВЕЛИКО ТЪРНОВО

О Б Я В Л Е Н И Е

На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията за провеждане на конкурса за длъжността **Директор на дирекция „Административно-правно, финансово и стопанско обслужване“** (АПФСО) в Регионална здравна инспекция (РЗИ) – Велико Търново, назначена със Заповед №РД-02-74/25.07.2023 г. на директора на РЗИ – В. Търново, информира допуснатите кандидати за следното:

1. Системата за определяне на резултатите от теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията ще бъде следната:

Комисията одобри три различни варианта на тест за провеждане на конкурса. Вариантите на тест включват въпроси, свързани с преките задължения от длъжностната характеристика, с професионалните отговорности и необходимите компетентности за изпълнение на конкурсната длъжност, както и с устройството и функционирането на администрацията. Всеки тест включва **30** затворени въпроси с по един възможен верен отговор. За неверни ще бъдат приемани отговори на въпроси, при които не е отбелязан нито един от възможните отговори, и въпроси, при които са отбелязани като верни повече от един отговор. Времето за решаване на теста е **60** мин. Тестът се попълва с химикал, пишещ със син цвят. Верният отговор се отбелязва с кръгче „О“. Ако кандидатът прецени, че е отбелязал грешен отговор, то трябва да маркира грешния отговор с „Х“ и да отбележи верния отговор отново с кръгче „О“. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно теста е оценка **3.00**, която се получава при дадени от 20 до 21 верни отговора.

Скалата за оценяване на резултатите от теста е, както следва:

- при 20-21 верни отговора – оценка 3.00
- при 22 верни отговора – оценка 3.25
- при 23 верни отговора – оценка 3.50
- при 24 верни отговора – оценка 3.75
- при 25 верни отговора – оценка 4.00
- при 26 верни отговора – оценка 4.25
- при 27 верни отговора – оценка 4.50
- при 28 верни отговора – оценка 4.75
- при 29-30 верни отговора – оценка 5.00

2. Системата за оценяване на резултатите от писмената разработка на икономическа тематика ще бъде следната:

Конкурсната комисия подготви три различни теми по обявената тематика: „Финансово управление и контрол в публичния сектор“.

2.1. Изисквания към писмената разработка:

2.1.1. По отношение на структурата и организацията (максимален брой точки 6):

- Наличие на уводна част, в която е:
 - ✓ посочена връзката на темата с функциите на конкретната административна структура;
 - ✓ очертана значимостта и актуалността на конкретната тема за

съответната административна структура.

- Обособено изложение, в което е:
 - ✓ посочена нормативната уредба, свързана с темата;
 - ✓ представено настоящото положение с неговите силни страни и тенденциите;
 - ✓ очертан кръг от проблеми, тесни моменти, предизвикателства, свързани с конкретната тема, както и идеи за преодоляването им.
- Заключителна част, в която са посочени очакваните резултати от предложените стъпки и посоката, в която може да се очаква промяна на тенденциите.

2.1.2. По отношение на съдържанието (максимален брой точки 10):

- Точно, коректно, пълно и адекватно позоваване на нормативната уредба;
- Добро познаване на настоящото положение, в т.ч. подходящи примери като илюстрация, които показват познаване на практическите аспекти;
- Приоритизиране на проблемите и предизвикателствата;
- Конкретни, аргументирани и конструктивни предложения за решения;
- Обективна оценка на евентуалните последици от предложените решения и прогнози за промяна в тенденциите.

2.1.3. По отношение на езика и оформянето (максимален брой точки 4):

- Езикът е точен, ясен и коректен по отношение на използваната терминология;
- Изложението е логически и смислово издържано;
- Спазени са основни книжовноезикови норми;
- Писмената разработка е оформена в абзаци.

2.2. Скалата за оценяване на писмените разработки на кандидатите е:

Оценка 5 - (от 17 до 20 т.) - поставя се на писмена разработка, която напълно отговаря на посочените изисквания, а ако са допуснати пропуски, те са единични.

Оценка 4 - (от 13 до 16 т.) - поставя се на писмена разработка, която в голяма степен отговаря на посочените изисквания, а допуснатите пропуски са несъществени и се отнасят главно до пълнотата на изложението и/или езика и оформянето на писмената разработка.

Оценка 3 - (от 9 до 12 т.) - поставя се на писмена разработка, която като цяло отговаря на посочените изисквания, но се откриват сериозни пропуски по отношение на съдържанието

Оценка 2 - (от 5 до 8 т.) - поставя се на писмена разработка, която в малка степен отговаря на посочените изисквания (пропуските в една или повече групи изисквания са съществени)

Оценка 1 - (от 0 до 4 т.) - поставя се на писмена разработка, която не отговаря на посочените изисквания.

2.3. Всеки член на конкурсната комисия определя оценката на съответната писмена разработка, като сума от броя точки по трите групи изисквания от т. 2.1. Изисквания към писмената разработка.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

Продължителността на развиване на писмена разработка по избраната чрез жребий тема е **150 мин.**

До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат от писмената разработка е най-малко **4,00**. Те се уведомяват чрез писмено съобщение за датата, мястото и часа на провеждането на интервюто.

3. Системата за определяне на резултатите от интервюто ще бъде следната:

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала. Резултатът от интервюто се формира като средна оценка от средноаритметичните оценки на всеки един от членовете на комисията. При постигната минимална оценка от интервюто – **3,00**, ще се счита, че кандидата е издържал

успешно конкурса. При интервюто кандидатът ще се оценява по критериите: „Стратегическа компетентност“, „Лидерска компетентност“, „Управленска компетентност“, „Компетентност за преговори и убеждаване“, „Работа в екип“, „Ориентация към резултати“, „Фокус към клиента“ (вътрешен/външен) и „Дигитална компетентност“. Конкурсната комисия взе решение при провеждане на интервюто кандидатите да се оценяват по допълнителен критерий „Професионална компетентност“.

Оценяването по т. 3 се извършва по 5-степенната скала, както следва:

оценка **5** - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
оценка **4** - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
оценка **3** - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
оценка **2** - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
оценка **1** - не отговаря на изискванията за длъжността.

4. ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОКОНЧАТЕЛНИТЕ РЕЗУЛТАТИ:

Окончателният резултат на всеки кандидат се получава като сбор от резултатите, получени при провеждането на теста, писмената разработка на икономическа тематика и интервюто, умножени с коефициенти, както следва:

- за резултата от теста - с коефициент **3**;
- за резултата от писмената разработка - с коефициент **3**.
- за резултата от интервюто - с коефициент **4**.

Председател на конкурсната комисия: /П/

Дата: 08.08.2023 г.
Велико Търново